

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. ЯШЕРГАНОВО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СТЕРЛИБАШЕВСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МБОУ СОШ с. ЯШЕРГАНОВО

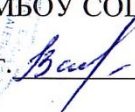
Принято
Педагогическим советом
№ 6 от 24.03.2023г.



Утверждено

Директор МБОУ СОШ с. Яшерганово

24.03.2023г.

 Э.Р. Валиахметова

Паспорт программы

Наименование Программы	Среднесрочная программа развития Муниципального общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с. Яшерганово Стерлибашевского района Республики Башкортостан на 2023 год
Цель Программы	Обеспечение общедоступного качественного образования, через повышение предметной и методической компетентности педагогических работников и снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности
Основные задачи Программы	1) Повышение уровня оснащения школы через приобретение цифрового оборудования, новых учебных пособий; 2) Совершенствование методической службы школы; участие педагогов в КПК; 3) Участие всего коллектива в семинарах, вебинарах, конференциях; 4) Определение уровня владения педагогическими работниками элементами формирующего оценивания; 5) внедрить в практическую деятельность педагогов современные элементы формирующего оценивания; 6) реализация наставнической работы в педагогическом коллективе; 7) разработка индивидуальных программ обучения на основе выявленных профессиональных дефицитов; 8) Диагностика обучающихся с трудностями в обучении, корректировка системы работы со слабо успевающими в соответствии с мониторингом; 9) Обучить педагогов психотехническим приемам саморегуляции негативных эмоциональных состояний.
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации Программы развития	-улучшение материально-технической базы; -обеспечение квалифицированными кадрами; -положительная динамика качества и успеваемости учащихся школы, результатов ГИА; - доля педагогических работников, владеющих элементами формирующего оценивания; - доля педагогических работников, задействованных в реализации наставнической работы; -доля учащихся, имеющих риск учебной неуспешности по отношению к общему числу; -доля педагогов, удовлетворенных отношениями в коллективе;

Методы сбора и обработки информации	Основными методами сбора данных являются опрос, наблюдение, тестирование, анкетирование, диагностика уровня сформированности профессиональных компетенций педагогов, аналитические и статистические данные
Срок реализации	2023 год.
Этапы реализации.	Первый этап - Подготовительный: январь-февраль 2023 года: проведение аналитической и диагностической работы. Второй этап – Основной: март 2023 – октябрь 2023 года: методическое, кадровое информационное обеспечение программы, ее реализация. Промежуточный контроль и корректировка. Третий этап – Обобщающий: ноябрь 2023 – декабрь 2023 года: внедрение и распространение результатов, полученных на предыдущих этапах.
Основные мероприятия или проекты	1. Планирование курсов ПК; 2. Проведение педагогами семинаров, тренингов, мастер-классов; 3. Совершенствование методической службы в школе; 4. Диагностика обучающихся / педагогических работников; 5. Разработка планов сопровождение обучающегося; 6. Проведение тренингов, семинаров, бесед с педагогами
Перечень подпрограмм	1) Программа антирисковых мер по направлению «Низкий уровень оснащения школы»; 2) Программа по повышению предметных и методических компетенций педагогических работников МБОУ СОШ с. Яшерганово на 2023 год; 3) Программа антирисковых мер по направлению «Низкая адаптивность учебного процесса»; 4) Программа антирисковых мер по направлению «Сформированность внутришкольной системы повышения качества»; 5) Программа по преодолению рисков учебной неуспешности у обучающихся МБОУ СОШ с. Яшерганово на 2023 год; 6) Программа антирисковых мер по направлению «Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды»

Ожидаемые конечные результаты реализации	- 7% педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, на указанный период; - положительная динамика применения элементов формирующего оценивания у педагогических работников; - 10 % педагогов, вовлеченных в работу системы наставничества - снижение доли учащихся, имеющих риск учебной неуспешности по отношению к общему числу на 5%; - увеличение числа педагогов, удовлетворенных отношениями в коллективе на 10%;
Ответственные лица, контакты	Директор школы – Валиахметова Энже Ринатовна; телефон: 8(34739)2-53-18; Заместитель директора – Гимазова Айгуль Фаисовна, Социальный педагог – Галимов Расим Рауфович, Руководители ШМО - Коллектив школ; - Обучающиеся; - Родители
Порядок управления реализацией программы	Управление реализацией программы осуществляет администрация школы

Основное содержание

Целью программы является обеспечение общедоступного качественного образования, через повышение предметной и методической компетентности педагогических работников и снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих задач:

- 1) Повышение уровня оснащения школы через приобретение цифрового оборудования, новых учебных пособий;
- 2) Совершенствование методической службы школы; участие педагогов в КПК;
- 3) Участие всего коллектива в семинарах, вебинарах, конференциях;
- 4) Определение уровня владения педагогическими работниками элементами формирующего оценивания;
- 5) внедрить в практическую деятельность педагогов современные элементы формирующего оценивания;
- 6) реализация наставнической работы в педагогическом коллективе;
- 7) разработка индивидуальных программ обучения на основе выявленных профессиональных дефицитов;
- 8) Диагностика обучающихся с трудностями в обучении, корректировка системы работы со слабо успевающими в соответствии с мониторингом;
- 9) Обучить педагогов психотехническим приемам саморегуляции негативных эмоциональных состояний.

Целевые индикаторы:

- улучшение материально-технической базы;
- обеспечение квалифицированными кадрами;
- положительная динамика качества и успеваемости учащихся школы, результатов ГИА;
- доля педагогических работников, владеющих элементами формирующего оценивания;
- доля педагогических работников, задействованных в реализации наставнической работы;
- доля учащихся, имеющих риск учебной неуспешности по отношению к общему числу;
- доля педагогов, удовлетворенных отношениями в коллективе;

Мероприятия Среднесрочной программы развития «Повышение качества образования в МБОУ СОШ с. Яшерганово на 2023 год»

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственный	Участники
1)Низкий уровень оснащения школы	приобретение нового цифрового оборудования.	Приобретение и установка цифрового Оборудования (7 проекторов, 5 принтеров, 7 интерактивных досок, 10 компьютеров, 1 ноутбука)	Май 2023	Подтверждающие документы	Директор	Педагогический коллектив
	2)обеспечение дополнительными учебными пособиями	Закупка учебных пособий	Август 2023	Подтверждающие документы	Директор	Педагогический коллектив

2)Недостаточная предметная и методическая компетентность педработников	Осуществление курсовой подготовки учителей	Прохождение курсов повышения квалификации по проблемам повышения качества образования педагогическими работниками;	Январь - Ноябрь 2023	Доля педагогов, прошедших кпк	Заместитель директора, руководители шмо	Педагогический коллектив
--	--	--	----------------------	-------------------------------	---	--------------------------

	Участие всего коллектива в семинарах, вебинарах, конференциях	Участие педагогических работников в вебинарах, семинарах, научно-практических конференциях, круглых столах, организуемых ГАУ ДПО ИРО РБ, ФГБОУ ВО «БГПУ им. М. Акмуллы», ФГБОУ ВО «БГУ» и т. д.	Постоянно	Таблица	Руководители шмо, заместитель директора	Педагогический коллектив
3) Низкая адаптивность учебного процесса	Определение уровня владения элементами формирующего оценивания	диагностика, направленная на выявление использования педагогами элементов формирующего оценивания	Май 2023	Аналитическая таблица	Заместитель директора	Пед. коллектив
	изучить элементы методики формирующего оценивания в образовательном процессе	Проведение методического семинара по теме "Методика формирующего оценивания"	Май 2023	Приказ, программа семинара	Заместитель директора	Пед. коллектив
4) Сформированность внутришкольной системы повышения качества	организовать повышение квалификации педагогов по реализации системы наставничества	Прохождение курсов повышения квалификации по проблемам реализации системы наставничества	Январь 2023	Доля педагогов, прошедших кпк	Заместитель директора	Пед. коллектив
	разработка индивидуальных программ обучения на основе выявленных профессиональных дефицитов	Конструирование ИОМов на основе выявленных профессиональных дефицитов	Январь – февраль 2023	Доля педагогов, имеющих ИОМы	Заместитель директора	Пед. коллектив

6) Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды	Обучение педагогов психотехническим приемам саморегуляции негативных эмоциональных состояний	Проведение тренингов с целью преодоления эмоциональной напряженности и профессионального выгорания учителей.	Раз в три месяца	Программа тренингов	Педагог-психолог	Педагогический коллектив
		Анализ профессионального выгорания до и после проведенных тренингов	Раз в три месяца	Аналитическая справка	Педагог-психолог	Педагогический коллектив
	Проведение комплекса мероприятий, способствующих развитию у педагогов в мотивации к профессиональному самосовершенствованию личности через повышение самооценки, снятие тревожности, эмоциональной напряженности	Организация тренингов, направленных на сплочение педагогического коллектива;	Раз в три месяца	Программа тренингов	Педагог-психолог	Педагогический коллектив
7) Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Выявление уровня неуспешности	Диагностика обучающихся для выявления причин учебной неуспешности	Апрель - октябрь 2023	Аналитическая справка	Классные руководители, школьный психолог	Учащиеся школы
	Разработка плана	по	Апрель-	План	Классные	Учащиеся и

	по работе со слабоуспевающими обучающимися	Разработка и реализация плана работ со слабоуспевающими обучающимися	июнь 2023		руководители, учителя-предметники	учителя школы
--	--	--	-----------	--	-----------------------------------	---------------

Описание механизмов реализации Программы

Руководителем программы является директор МБОУ СОШ с. Яшерганово Валиахметова Э.Р., который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.